

## Leitbild

### **Auftrag**

Das Wohnheim Riggisberg bietet Lebensraum für Menschen, die geistig und/oder psychisch beeinträchtigt sind. Den Bewohnerinnen und Bewohnern wird eine möglichst selbst-bestimmte Gestaltung ihres Lebens ermöglicht.

### **Ziele**

Das Wohnheim Riggisberg versteht sich als lernende Organisation. So entfalten Mitarbeitende ihre Professionalität stetig weiter. Veränderungen im gesellschaftlichen Umfeld insbesondere im Sozialwesen werden achtsam wahrgenommen. Entsprechend den neuen Bedürfnissen und Anfragen werden Konzept und Angebot des Wohnheims geprüft und gegebenenfalls im Kontakt mit Behörden und Institutionen weiter entwickelt.

### **Wertekultur**

In der Unternehmenskultur lassen sich die Mitarbeitenden im Wohnheim Riggisberg von folgenden Grundhaltungen und Werten leiten:

- wertschätzende, achtsame Wahrnehmung
- offene, ehrliche Kommunikation
- interdisziplinäre, bereichsübergreifende Teamarbeit

Riggisberg, 9. Dezember 2009

## **Leitbild: Zusatz Wertekultur im Heimkonzept**

### **Wertschätzende und achtsame Wahrnehmung**

Innehalten, sich öffnen und die stimmige Distanz zu sich, Menschen und Dingen finden ist Grundlage dieser Haltung. Offen und achtsam wahrnehmen was ist führt auf natürliche Weise zu Wertschätzung und Achtung für alles Leben.

### **Offene und ehrliche Kommunikation**

Ehrlichkeit bedeutet zur inneren Wahrheit, den eigenen Werten und den persönlichen Grenzen zu stehen wie auch Meinungsverschiedenheiten, Spannungen und Konflikte aufzudecken und sie als Basis der Teamarbeit konstruktiv zu lösen. Diese Dialogkultur schafft Klarheit, Vertrauen und Sicherheit. Sie braucht manchmal Mut. Ehrlichkeit sich selbst und anderen gegenüber stärkt Selbstbestimmung und Selbstverantwortung.

### **Interdisziplinäre und bereichsübergreifende Teamarbeit**

Die Zusammenarbeit im Wohnheim Riggisberg zeichnet sich dadurch aus, dass die Gemeinsamkeit in aller Verschiedenheit von Arbeitsbereich, Funktion, Ausbildung und Weltanschauung gepflegt und je neu gefunden wird. Die Verschiedenheit bedeutet ein Mehr an Kompetenz in jedem Team. Das respektvolle Miteinander bildet einen Eckpfeiler der Unternehmenskultur und gleichzeitig die Basis, Neues zu wagen.

Riggisberg, 9. Dezember 2009